

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI

18 offres

VOUS OFFRE UN SALAIRE ANNUEL DE FR. 190 000, AINSI QU'UN VÉHICULE DE SERVICE ET LA CRÈCHE

Ne ratez pas votre boulot de rêve: lisez le plus grand marché d'offres d'emploi de la région.



LE JOURNAL Parfaitement Informé.

www.journaldujura.ch

Paraît chaque mercredi et samedi

Le bilinguisme à Bienne passe aussi par l'apprentissage

Mission impossible? Pour un francophone de Bienne, décrocher une place d'apprentissage dans sa ville relève souvent du parcours du combattant s'il ne sait pas bien l'allemand (ou le dialecte), surtout dans les domaines de la vente et de la santé, où le contact avec le public est important. En juin 2014, seules 24% des places d'apprentissage (tous secteurs confondus) enregistrées à Bienne étaient occupées par des francophones. Dans la vente, ce pourcentage chutait à 9% et dans la santé à 7%.

Forts de ce constat, le canton et la Ville de Bienne ont réagi: le Conseil des affaires francophones du district bilingue de Bienne (CAF) et la section francophone de l'Office de l'enseignement secondaire du 2e degré et de la formation professionnelle (OSP) ont lancé un groupe de travail permanent. Y participent la Ville de Bienne, les écoles professionnelles (BFB et CFP) et écoles secondaires biennoises, le Forum du bilinguisme, le Conseil du Jura bernois, la Chambre économique Bienne-Seeland et

l'Orientation professionnelle (OP). Ce groupe coordonne et initie différents projets, pour promouvoir la formation professionnelle à Bienne, notamment en français mais aussi en allemand (www.caf-bienne.ch/apprentissage).

Collaborations avec quidux JR et les grands distributeurs

Trois ans plus tard, le bilan intermédiaire de ce groupe de travail est réjouissant. Fin 2017, les francophones occupaient 32% des places d'apprentissage à Bienne. Ils progressaient, mais encore très légèrement, dans la vente et la santé. Une collaboration a été initiée avec les grands distributeurs, principalement Coop et Migros, qui offrent de nombreuses places d'apprentissage à Bienne, mais pratiquement qu'en allemand.

Une autre collaboration importante est un partenariat avec l'association quidux JR. Spécialisée dans le coaching, le développement à l'adolescence et les ressources humaines, quidux JR apporte son soutien à une cinquantaine d'élèves dans les trois écoles secondaires



Le groupe de travail pour l'apprentissage à Bienne permet aux jeunes francophones comme Gabriel, Daniela, Lvi et Luciano (de g. à dr.) de travailler avec quidux JR pour trouver une place d'apprentissage. LDD

francophones de Bienne. Ce soutien est apporté en complément aux aides, essentielles et nécessaires, que sont l'Orientation professionnelle, l'année de préparation professionnelle (APP) et le Case management,

sans oublier le travail au quotidien du corps enseignant. Le coaching proposé a permis à la plupart des élèves soutenus de commencer une formation. De son côté, le canton s'engage pour maintenir à Bienne des

formations francophones ou en lancer de nouvelles, comme la formation d'agent relation client, d'acousticien en systèmes auditifs ou encore d'agent en information documentaire, ouvertes récemment. La Ville

de Bienne a également fait des formations en français une priorité dans sa stratégie de la formation professionnelle, adoptée en 2017. Bienne vise un taux d'environ 40% d'apprentis francophones dans son administration pour correspondre à la part de population francophone en ville. Objectif atteint à la rentrée d'août 2017.

Passer à la vitesse supérieure?

Les institutions représentées dans le groupe de travail vont poursuivre leurs efforts, pour le bilinguisme et en soutien à la minorité francophone, pour qu'elle puisse s'épanouir dans sa ville et son canton. Deux communautés linguistiques qui se sentent bien dans leur ville, qui y trouvent des places de formation et de travail, contribueront à faire de Bienne une belle, vraie ville bilingue et fière de l'être.

Une version complète de cet article sera diffusée dans les Annales biennoises 2017

DAVID GAFFINO
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU CAF
FLORENT COSANDEY, CHEF DE LA SECTION FRANCOPHONE DE L'OSP



WILLEMIN-MACODEL

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recherchons un :

CHEF DE PROJETS TECHNICO-COMMERCIAL (H/F)

Rattaché au département "Applications", vous assurez le suivi des projets et des demandes technico-commerciales. Votre connaissance de l'usinage par enlèvement de copeaux ainsi que vos expériences techniques vous permettent de contribuer au développement de solutions répondant aux besoins spécifiques de la clientèle. Vous assurez le suivi de projet en relation avec les différents services opérationnels de l'entreprise et nos clients.

VOTRE PROFIL

- Polymécanicien, ingénieur HES en mécanique ou titre jugé équivalent
- Formation en gestion de projet
- Expérience de l'usinage par enlèvement de copeaux
- Méthodique, structuré et fédérateur
- Maîtrise de l'anglais / l'allemand est un avantage
- Bonne présentation et entretient
- Disposition à voyager ponctuellement

NOUS OFFRONS

- Poste à responsabilités avec large autonomie de travail
- Possibilités de formations complémentaires
- Travail varié, intéressant et motivant
- Conditions d'engagement en rapport avec la fonction
- Environnement technologique et international

Motivés par de nouveaux défis?

Rejoignez notre team dynamique et contribuez à notre succès! Vos dossiers de candidature sont les bienvenus.

Willemin-Macodel SA
Ressources Humaines
Rte de la Communance 59
Case postale 1113
CH-2800 Delémont

rh@willemin-macodel.com
www.willemin-macodel.com



Quality of Life

Pour notre laboratoire à Lyss, nous recherchons un(e):

Laborantin(e), assistant(e) de cabinet ou métier équivalent

pour
La gestion des commandes d'analyses de produits alimentaires (80-100%)

Votre profil:

- Laborantin(e) / assistant(e) de cabinet ou formation équivalente
- Langue maternelle: allemand ou français, avec de bonnes connaissances de l'autre langue
- Connaissances informatiques (Windows, MS-Office)
- Plaisir dans le contact avec nos clients
- Talent organisationnel

Vos tâches:

- Réception et enregistrement de commandes (par notre système d'information de laboratoire)
- Organisation de la logistique des échantillons
- Détermination et contrôle des délais
- Etablissement des listes de travail pour le laboratoire
- Etablissement de rapports d'analyse et de factures

WESSLING vous propose l'intégration facile dans notre sympathique équipe à Lyss, ainsi que l'encadrement au sein d'un prestataire de services actif à l'échelle européenne. Pour de plus amples informations, Monsieur Heinrich Kalt (032 387 67 44; heinrich.kalt@wessling.ch) se tient à votre disposition.

Envoyez-nous votre candidature avec CV, ainsi que vos disponibilités de début d'engagement (volontiers également par e-mail)!

WESSLING AG
Werkstrasse 27, 3250 Lyss



Home et colonie d'habitation
Les Lovières
2720 Tramelan

Le home Les Lovières est un établissement médicalisé qui compte 53 résidents, un foyer de jour et une colonie d'habitation. Bien ancré dans la cité, il dispose de tous les outils propres à une institution moderne et soucieuse du bien-être des résidents.

Nous cherchons à engager un/une:

Gestionnaire en intendance de 80% à 100%

La mission, le profil souhaité ainsi que l'entrée en fonction sont consultables sur notre site internet: www.lovieres.ch

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Pascal Varin, responsable RH au 032 486 81 81.

Les postulations avec lettre de motivation et documents usuels sont à adresser à la direction du Home et colonie d'habitation Les Lovières, chemin des Lovières 2, 2720 Tramelan, jusqu'au 17 mars 2018.

VOUS OFFRE UN SALAIRE ANNUEL DE FR. 190 000, AINSI QU'UN VÉHICULE DE SERVICE ET LA CRÈCHE

Ne ratez pas votre boulot de rêve: lisez le plus grand marché d'offres d'emploi de la région.

LE JOURNAL Parfaitement Informé.

Offres d'emploi
www.journaldujura.ch/job

